

Alle Imprese Iscritte

Ai Commercialisti e Consulenti del  
Lavoro

**LORO SEDI**

e p.c.

Alle Associazioni imprenditoriali e  
sindacali di categoria della Provincia  
di Grosseto

Prot. n. 2193

Ns.Rif.: AG

Grosseto, 02 OTTOBRE 2020

**Oggetto: prima informativa - Regolamento nazionale Fondo Incentivo Occupazione**

Comunichiamo che, con accordo sindacale nazionale siglato in data 10 settembre 2020, è stato definito, fra le altre cose, il Regolamento avente ad oggetto il **funzionamento del Fondo Incentivo Occupazione** di cui all'allegato 4 del CCNL del 18/07/2018.

Si evidenzia che il Fondo in parola nasce con lo scopo di incentivare l'occupazione giovanile e favorire il ricambio generazionale nel settore delle costruzioni.

In tale prospettiva, il Fondo Incentivo Occupazione, istituito presso ciascuna Cassa Edile, **riconosce dei benefici**, dietro presentazione di apposite richieste, a favore delle imprese che assumono lavoratori che non abbiano compiuto 30 anni di età, **nei limiti delle risorse finanziarie del medesimo Fondo e stante determinate condizioni tassativamente previste dal medesimo regolamento (allegato alla presente) ed al quale si rimanda per ogni approfondimento.**

Tale beneficio, subordinato ad una valutazione oggettiva degli Uffici della Cassa Edile e nei limiti delle risorse finanziarie del Fondo, consiste in un incentivo di euro 600,00 (seicento/00) da portare in compensazione sui contributi dovuti alla Cassa Edile e in un voucher formazione di euro 150,00 (centocinquanta/00) che l'impresa dovrà spendere, in via prioritaria, presso la Scuola Edile Grossetana.

Il beneficio sarà riconosciuto dalla Cassa Edile, nei limiti della capienza del fondo, a seguito di apposita richiesta effettuata dall'impresa che presenta i requisiti di cui all'art. 3 del Regolamento allegato. In particolare, una volta ricevute le richieste, con cadenza semestrale, gli Uffici della Cassa Edile, valutata la sussistenza dei requisiti dell'impresa per l'accesso ai benefici e del lavoratore oggetto di assunzione o il cui rapporto di lavoro è stato oggetto di trasformazione da tempo determinato a indeterminato (art. 3 del Regolamento allegato), provvederanno a predisporre una

graduatoria delle domande presentate sulla base dei criteri indicati nel Regolamento in questione e, nei limiti della capienza del fondo, a riconoscere la compensazione all'impresa dal primo mese utile dall'accoglimento della richiesta e dalla conseguente predisposizione della graduatoria.

RimandandoVi ad una attenta lettura del regolamento allegato in relazione alle condizioni per poter accedere ai benefici sopra descritti, ci preme evidenziare che:

1- ***il termine del 30 settembre 2020***, indicato nel regolamento, entro cui far pervenire le domande di accesso all'incentivo da parte delle imprese, in via del tutto eccezionale e solo per le assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato o trasformazioni dei contratti di lavoro a tempo indeterminato **occorse dal 01 gennaio al 30 settembre 2020, è prorogato al 31 ottobre 2020** (*cf. comunicazione n. 739 CNCE del 30 settembre 2020*);

2 – **le domande** per accedere ai benefici previsti dal regolamento in parola per poter essere valutate dagli uffici della Cassa Edile dovranno essere **presentate mediante gli appositi modelli** (allegati alla presente);

3 – **le domande** per accedere ai benefici per le assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato o trasformazioni dei contratti di lavoro a tempo indeterminato **occorse dal 01 ottobre 2020 dovranno pervenire in Cassa Edile, a pena di decadenza, entro 30 giorni dalla data dell'evento ricorrente** (data di assunzione o trasformazione del rapporto di lavoro).

Nel fare riserva di fornire ulteriori indicazioni, restando a disposizione per qualsiasi chiarimento (dott. Alessandro Galli Tel. 0564 454535), l'occasione è gradita per inviare i migliori saluti.

Con i migliori saluti

F.to Il Direttore  
(Dott. A. Galli)

All.ti: c.s.d.